

آخر المستجدات

## لمقدمي الخدمات المستقلين الذين يعملون في مدينة سياتل (PSST) إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة

يوليو / سياتل 8

شارك

يُفتح هذا الرابط في نافذة جديدة

إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة في مدينة سياتل

وفقاً للوائح المحلية، يمكنك الآن الحصول على إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة، بأثر رجعي من أكتوبر 2019. إذ يمكنك الحصول على يوم واحد عن كل 30 يوماً (غير متتالية) تقود فيها مع أوبر. ولا يُحتسب اليوم إلا بإكمال مشوار واحد أو عملية توصيل واحدة على الأقل في مدينة سياتل .

الأهلية

يجب أن تكون قد أجريت مشواراً واحداً أو عملية توصيل واحدة على الأقل في مدينة سياتل خلال آخر 90 يوماً. (1)

وفقاً لهذا التشريع، يجوز تطبيق بعض الاستثناءات (1)

مبلغ الدفع لكل يوم من أيام الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة

متوسط الدخل اليومي خلال الشهر الذي حققت فيه أعلى دخل لك منذ أكتوبر 2019. ويُعاد احتساب هذا المتوسط شهرياً

تقديم مطالبة للحصول على إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة

وستحصل على مبلغ منفصل عن كل يوم. وسيتم دفع كل مبلغ في غضون 14 يوماً من تقديم المطالبة. ويمكن [AM PT] تبدأ المطالبات في [4 ترحيل ما يصل إلى 9 أيام في السنة من أيام الإجازة غير المستخدمة

إنهاء الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة

بعد إكمال مشوار أو عملية توصيل، تُلغى الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة. وستُضاف أيام الإجازة غير المستخدمة إلى رصيدك مرةً أخرى.

نطاق السياسة

تتطبق هذه السياسة على جميع الشركاء السائقين وعمال التوصيل المؤهلين الذين يعملون في مدينة سياتل، وتهدف إلى تقديم الإشعارات والمعلومات لمقدمي الخدمات المستقلين. تنص سياسة أوبر على الامتثال للتشريع، ويُقصد (PSST) المتعلقة بتشريع الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة من المعلومات الواردة في هذه السياسة الامتثال له. يمكنك الاطلاع على المزيد من التفاصيل بشأن هذا التشريع هنا

لمقدمي الخدمات المستقلين؛ نبذة عن التشريع (PSST) القسم الأول: الغرض من تشريع الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة

في 12 يونيو 2020، سنت مدينة سيائل التشريع المتعلق بالإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة لمقدمي الخدمات المستقلين (يُشار إليه باسم "التشريع") استجابة لحالة الطوارئ في مجال الصحة العامة والمتعلقة بفيروس كورونا (كوفيد-19). يدخل هذا القانون المؤقت حيز التنفيذ في 13 من كيانات التوظيف (PSST) يوليو 2020، ويسمح لبعض مقدمي الخدمات المستقلين بالحصول على إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة ("يُشار إليها في هذه السياسة باسم "أوبر").

يحق لمقدمي الخدمات المستقلين (يُشار إليهم باسم "مقدمو الخدمات") المؤهلين الاستفادة من الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة بزيادات قدرها 24 ساعة لأي سبب يشمل التشريع، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر

رعاية أنفسهم أو فرد من العائلة بسبب حالة صحية بدنية أو نفسية، بما في ذلك مواعيد الأطباء

رعاية أنفسهم أو فرد من العائلة أو فرد من الأسرة لأسباب تتعلق بالعنف المنزلي أو الاعتداء الجنسي أو الترضد

عند إغلاق المدرسة أو مكان الرعاية الخاص بأحد أفراد العائلة

إذا خفّضت الشركة عملياتها أو أوقفتها مؤقتاً أو أوقفتها نهائياً لأسباب تتعلق بالصحة أو السلامة

بالنسبة إلى الإجازة المرضية المدفوعة والإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة، يشمل مصطلح "فرد من العائلة" الأفراد التالي ذكرهم، بصرف النظر عن العمر، الزوج والزوجة، والعشير والعشيرة المُسجّلين (بدون زواج)، والأطفال، وأبناء الزوج والزوجة، والأبناء بالتبني، والأخ والأخت، والوالد والوالدة، والجد والجدّة، والأحفاد، والحمو والحماة

بالنسبة إلى الإجازة المدفوعة لشؤون السلامة فقط، يشمل مصطلح "فرد من الأسرة" الأفراد التالي ذكرهم، بصرف النظر عن العمر، الأطفال، وأبناء الزوج والزوجة، والأبناء بالتبني، والأخ والأخت، والوالد والوالدة، وزوجة الأب وزوج الأم، والجد والجدّة، والأحفاد، والزوج والزوجة والعشير والعشيرة السابقين، والأشخاص الذين لديهم أطفال مشتركين، والبالغين الذين تربطهم علاقة دم أو زواج، والبالغين الذين يعيشون أو كانوا يعيشون معاً، والأشخاص الذين يبلغ عمرهم 16 عاماً أو أكثر ويعيشون أو كانوا يعيشون معاً أو تربطهم أو كانت تربطهم علاقة غرامية

القسم الثاني: مقدمو الخدمات المشمولون

لأغراض هذا التشريع، يقتصر مدلول مصطلح مقدمي الخدمات المشمولين بموجب هذه السياسة على الأشخاص الذين يؤدون عملاً لصالح شركة أوبر، على أن يُنفذ العمل كلياً أو جزئياً في مدينة سيائل، وهو ما يعني أن العمل يتضمن التوقف في مدينة سيائل

القسم الثالث: تراكم الإجازات المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة، اختيار أوبر للسنة

وفقاً للتشريع، يحق لمقدمي الخدمات الحصول على إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة حتى مُضي 180 يوماً بعد إنهاء حالة الطوارئ المدنية التي أعلنتها عمدة المدينة في 3 مارس 2020، أو إنهاء أي حالة طوارئ مدنية مترامنة أعلنتها مسؤول حكومي استجابةً لحالة الطوارئ الصحية العامة المتعلقة بفيروس كورونا (كوفيد-19) والتي تنطبق على المدينة، أيهما أطول أجلاً

يبدأ مقدمو الخدمات الذين بدأوا العمل لصالح شركة أوبر قبل 13 يوليو 2020 في الحصول على الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة اعتباراً من 1 أكتوبر 2019، أو اعتباراً من تاريخ بدء العمل، أيهما أبعد، ويحصلون على الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة بواقع يوم واحد لكل 30 يوم عمل. ويُقصد بيوم العمل بموجب التشريع وهذه السياسة أي يوم تقويمي يقبل فيه مقدم الخدمة عرضاً لتقديم خدمات التوصيل أو المشاوير المحدد موعدها مسبقاً نظير أجر مع أوبر، شريطة أن يُنفذ العمل كلياً أو جزئياً في مدينة سيائل

يجوز لمقدمي الخدمات ترحيل ما يصل إلى تسعة أيام مستحقة غير مستخدمة من أيام الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة إلى السنة التقويمية التالية.

تُعرّف "السنة" على أنها سنة تقويمية، ما لم تذكر أوبر خلاف ذلك كتابةً. (2)

إذا انتقلت أوبر من استخدام نوع سنة إلى نوع آخر لغرض ترحيل الأيام المستحقة غير المستخدمة من أيام الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة، فإنها تضمن أن عملية الانتقال تلتزم بمتطلبات التشريع المتعلقة باستحقاق الإجازة والاستفادة منها وترحيل الأيام غير المستخدمة منها، بالإضافة إلى المتطلبات الأخرى للتشريع.

إذا رحل مقدم الخدمة أياماً غير مستخدمة من الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة إلى السنة التالية، يجب أن تتضمن الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة في السنة التالية الأيام المستحقة في السنة السابقة والمُرَحَّلَة إلى العام التالي.

إذا تركت أوبر نشاطها التجاري أو باعته أو استبدلته أو نقلت ملكيته أو استحوذت عليه جهة أخرى خلفت أوبر، يحتفظ مقدم الخدمة بجميع الأيام المستحقة غير المستخدمة من الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة ويحق له الاستفادة منها كما هو منصوص عليه في التشريع.

بموجب هذا التشريع، يحق لمقدم الخدمة الاستفادة من الأيام المستحقة للإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة إذا كان قد أجرى عملاً لصالح جهة العمل، وهنا يُقصد بها أوبر، ونفذ العمل كلياً أو جزئياً في مدينة سياتل، خلال 90 يوماً تقويمياً قبل طلبه الاستفادة من تلك الإجازة. يحق لمقدم الخدمة الذي قام بعمل كلياً أو جزئياً في مدينة سياتل خلال التسعين يوماً الماضية أن يطلب الحصول على إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة عبر تطبيق أوبر.

وفقاً للتشريع ولأغراض التوضيح، يُقصد بكلمة "السنة" السنة التقويمية أو السنة المالية أو سنة الخدمة أو أي مدة ثابتة لمدة 12 شهراً متتالية (2) تحدها أوبر، وتستخدمها في سياق أعمالها العادية لغرض احتساب تعويضات مقدم الخدمة.

#### القسم الرابع: السرية وعدم الإفصاح

باستثناء ما هو مذكور أدناه، تحتفظ أوبر بسرية المعلومات التي يقدمها مقدم الخدمة أو أي جهات أخرى لدعم طلب مقدم الخدمة الحصول على إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، المعلومات الصحية لمقدم الخدمة أو أحد أفراد عائلته، والمعلومات المتعلقة بأن مقدم الخدمة أو أحد أفراد عائلته ضحية للعنف المنزلي أو الاعتداء الجنسي أو التردد، والمعلومات المتعلقة بأن مقدم الخدمة قد طلب أو حصل على إجازة مدفوعة لشؤون الصحة والسلامة بموجب التشريع، وأي بيان مكتوب أو شفهي أو مستندات أو سجلات أو أدلة داعمة يقدمها مقدم الخدمة.

بموجب التشريع، لا يجوز لأوبر الإفصاح عن المعلومات التي يقدمها مقدم الخدمة إلا في الحالات التالية:

،إذا طلبها مقدم الخدمة أو وافق على الإفصاح عنها

،أو إذا أمرت محكمة أو هيئة إدارية بالإفصاح عنها

أو إذا طلبت بأي طريقة أخرى بموجب القانون الفيدرالي أو قانون الولاية المعمول به

#### القسم الخامس: التوقف عن العمل

وفقاً للبنود الواردة في التشريع، إذا توقف مقدم الخدمة عن العمل بسبب عدم النشاط أو إيقاف حسابه أو لأي سبب آخر، ثم بدأ العمل مرةً أخرى في غضون 12 شهراً من التوقف عن العمل مع أوبر:

يُحتسب وقت العمل السابق لأغراض تحديد أهلية مقدم الخدمة للاستفادة من الأيام المستحقة للإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة، بموجب القسم الثالث، إلا إذا حدث التوقف عن العمل فيجب أن يكون إجمالي وقت العمل المستخدم لتحديد الأهلية قد وقع خلال ثلاث سنوات

يحتفظ مقدم الخدمة بالأيام المستحقة في السابق وغير المستخدمة للإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة ويحق له الاستفادة منها إذا كان قد قام بعمل لصالح أوبر، ونفذ العمل كلياً أو جزئياً في مدينة سياتل، خلال 90 يوماً تقويمياً قبل طلبه الاستفادة من تلك الإجازة. يحق لمقدم الخدمة الاستفادة من الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة أثناء إيقاف حسابه أو خلال أي وضع آخر يمنعه من العمل لصالح جهة العمل، ما لم يكن هذا الوضع ناتجاً عن ادعاء مؤكّد يتعلق بارتكاب مقدم الخدمة لجريمة اعتداء جنسي

إذا توقف مقدم الخدمة عن العمل ثم بدأ العمل بعد 12 شهراً من توقفه عن العمل مع أوبر، لا يحق له الاحتفاظ بالإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة التي كانت مستحقة سابقاً، ولغرض هذا التشريع يُنظر إليه على أنه قد بدأ العمل حديثاً

## القسم السادس: طلب التحقُّق

إذا استفاد مقدم الخدمة من أكثر من ثلاثة أيام متتالية من الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة، يجوز لأوبر أن تطلب التحقُّق بشكل معقول من أن مقدم الخدمة قد استفاد من أيام الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة في غرض مسموح به يشملته التشريع. إذا طلبت شركة أوبر المستندات التي تثبت أن الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة يُستفاد منها لغرض يشملته القانون، فلا يُشترط على مقدم الخدمة تقديم مستندات تُشرح طبيعة المرض أو الإصابة أو الحالة الصحية أو الرعاية الوقائية

بموجب التشريع، لا يجوز لأوبر أن تطلب التحقُّق من مقدِّم رعاية صحية في حالات الطوارئ المدنية التي يُعلنها مسؤول حكومي للتعامل مع الوضع الراهن المتعلق بفيروس كورونا (كوفيد-19)؛ إذ يُعد طلب التحقُّق من مقدم الرعاية الصحية تلقائياً عبئاً غير معقول على جهات العمل إذا أُعلن (مسؤول حكومي حالة طوارئ مدنية للتعامل مع الوضع الراهن المتعلق بفيروس كورونا (كوفيد-19)).

## القسم السابع: إشعار الحقوق

بالإضافة إلى هذه السياسة، ترسل أوبر إشعاراً شهرياً من خلال تطبيق أوبر بشأن متوسط الأجر اليومي لمقدم الخدمة، والأيام المستحقة والأيام المستخدمة والأيام المتاحة من الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة

## القسم الثامن: حظر الإجراءات الانتقامية

لا يجوز لشركة أوبر عرقلة ممارسة أو محاولة ممارسة أي حق محمي بموجب التشريع أو منعه أو حرمان أي شخص منها. لا تعتمد أوبر أو تفرض أي سياسة تتخذ من الاستفادة من الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة ذريعة قد تؤدي إلى أو ينتج عنها اتخاذ إجراء تاديبى أو أي إجراءات أخرى مجحفة تجاه مقدم الخدمة

بالإضافة إلى ذلك، لا تتخذ أوبر أي إجراء مجحف ضد أي شخص بسبب أن مقدم الخدمة قد مارس بحسن نية الحقوق التي يكفلها له التشريع. لا يجوز لأوبر إخبار أي شخص يمارس حقوقه التي يكفلها له التشريع، بشكل مباشر أو غير مباشر، عن استعدادها لإبلاغ موظف حكومي بأن هذا الشخص يقيم في الولايات المتحدة بصورة غير قانونية، أو إبلاغ جهة فيدرالية أو محلية أو جهة تابعة لولاية أو تقديم تأكيد ضمني أو صريح لها عن استعداد أوبر لإبلاغها عن الاشتباه في صحة جنسيته أو وضعه كمهاجر أو أحد أفراد أسرته، بسبب أن مقدم الخدمة قد مارس حقه الذي يكفله له التشريع.

## القسم التاسع: سلطة إنفاذ التشريع ومهامها

وأي قسم فيه ("الوكالة") بسلطة التحقيق في انتهاكات هذا "التشريع"، ويملك الصلاحيات والمهام المتعلقة بأداء (OLS) يختص مكتب معايير العمل هذه الوظائف على النحو المحدد في التشريع وبأي صورة أخرى تكون ضرورية ومناسبة لأداء هذه الوظائف المنصوص عليها في القانون

تُفوض الوكالة بتنسيق إجراءات تطبيق هذا التشريع وإنفاذه، ويجوز لها الإعلان عن الإرشادات أو القواعد المناسبة لتحقيق هذه الأغراض

علاوةً على ذلك، يكون مكتب معايير العمل مسؤولاً عن إنفاذ التشريع وضمان عدم اتخاذ أي إجراءات انتقامية ضد مقدمي الخدمات بسبب استفادتهم من الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة. يجوز لمقدم الخدمة الذي يتعرض لانتهاك حقوقه في الحصول على إجازة مدفوعة لشؤون الصحة أو رفع دعوى قضائية (OLS) والسلامة تقديم شكوى إلى مكتب معايير العمل

أيضاً المساعدة التقنية المجانية والنشرات والملصقات، وغيرها من الموارد. للاطلاع على مزيد من المعلومات من (OLS) يقدِّم مكتب معايير العمل أو تفضل بزيارة موقعه الإلكتروني هنا 206-256-5297 اتصل بالرقم، (OLS) مكتب معايير العمل

القسم التاسع: الأسئلة المتعلقة بالإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة

يستطيع مقدمو الخدمات الذين لديهم تساؤلات حول التشريع و/أو مزايا الإجازة المدفوعة لشؤون الصحة والسلامة التواصل مع فريق الدعم في أوبر المتاحة في أي مكان آخر ضمن هذه (OLS) بالإضافة إلى الاطلاع على روابط مكتب معايير العمل، ([Uber Eats](#)) و/أو فريق دعم [أوبر إيتس](#) السياسة.

نُشر بواسطة أوبر

الفئة: آخر المستجدات